

Profielschets voor de pastor (januari 2023)

De zondagse viering

- De zondagse viering neemt in de Ekklesia een belangrijke plaats in. Dat vraagt van de pastor dat zij/hij veel aandacht heeft voor een inspirerende overweging en een verzorgde liturgie. Steeds ook kan de liturgie worden aangepast aan een veranderende tijd, zonder evenwel de tradities die zijn ontstaan bij de Ekklesia te veronachtzamen, waaronder het zingen in de vieringen van de liederen van Huub Oosterhuis en een wekelijkse tafelviering (agapè-viering);
- De pastor gaat ca. 12 keer per jaar in de vieringen voor en maakt deel uit van het Team Vieringen. Daarin speelt de pastor een inspirerende en verbindende rol;
- Daarnaast wordt verwacht dat de pastor theologische begeleiding geeft aan de kindernevendienst en de jongerengroep (12+).

Pastoraat

De Ekklesia herbergt mensen uit alle generaties met zeer uiteenlopende kerkelijke of niet-kerkelijke achtergrond, waarbij het pastoraat fungeert als een belangrijk verbindend element in de gemeenschap. Dit vraagt van de pastor dat hij/zij actief is in het persoonlijk pastoraat en de zogenoemde bezoekersgroep. Gezien de leeftijdsopbouw van de Ekklesia wordt veel aandacht gevraagd voor pastorale begeleiding bij ziekte, sterven en rouw.

Groepen

Binnen de Ekklesia zijn vele groepen werkzaam (zie jaarverslag 2021). Van de pastor wordt verwacht dat zij/hij daarbinnen waar gewenst of nodig een begeleidende of adviserende rol zal spelen. Ook zal de pastor i.v.m. de cohesie van de Ekklesia met het bestuur de samenhang van het werk en de communicatie tussen de diverse groepen bevorderen.

Maatschappelijke betrokkenheid

Ook hier heeft de pastor een taak. Niet alleen bij de diaconale activiteiten op dit terrein die in de Ekklesia zijn ontwikkeld (zie Jaarverslag), maar ook in de (verdere) opbouw van een netwerk in de kerkelijke en academische wereld. In het bijzonder vraagt de verbinding met het Studentenpastoraat aandacht.

Profiel van de pastor

Om deze taken naar behoren uit te voeren is de beoogde kandidaat

- een universitair geschoold theoloog
- een betrokken pastor, die samen met vrijwilligers het pastoraat goed weet vorm te geven;
- een inspirerend exegeet en liturg met een onbevooroordeelde en kritische houding, die goed in staat is mensen van alle leeftijden in de vieringen te betrekken en te begeleiden.

Daarnaast zou het fijn zijn als de kandidaat zich onderscheidt op (één of meer van) de volgende punten:

- Is een bewogen mens die helpt om de geloofsgemeenschap een bron van inspiratie te laten zijn voor de samenleving.
- Is een verbinder die oog heeft voor de verschillende groepen binnen de gemeenschap, en die de onderlinge samenhang bewaakt;
- Is een goede organisator die ook, waar nodig, grenzen weet te stellen en keuzes te maken;
- Is in staat relevante netwerken binnen en buiten de Ekklesia te onderhouden.

De aanstelling

- De omvang van de werkzaamheden komt overeen met een **0,6 fte** aanstelling, voor een periode van vier jaren;
- Salarisering en rechtspositie worden bepaald aan de hand van de regelingen die van kracht zijn in de kerkgemeenschap waar de aan te stellen pastor heeft gewerkt . Overige vormen van aanstelling zijn in overleg vast te leggen.